

各 位

**兼松、「人的資本経営品質 2025（シルバー）」に2年連続選定**

兼松株式会社（以下、「兼松」）は「人的資本調査 2025」において、本調査へ回答した企業 160 社の中から「人的資本経営品質 2025（シルバー）」の 29 社に選定されました。本調査は、人材育成や働き方改革といった、企業の人的資本に関する取組みを審査・評価、回答結果を定量分析し、人的資本経営・開示の取組みが高水準で実践されていると認められた企業を「人的資本経営品質 2025」として表彰するものです。なお、「人的資本経営品質（シルバー）」は2年連続での選定となります。



# 人的資本経営品質 2025

兼松の Vision である「効率的かつ持続可能なサプライチェーンの変革をリードするソリューションプロバイダー」の実現に向けて人的資本を強化するため、経営戦略と人材戦略を連動させる「人的資本委員会」を 2024 年に設置しました。人事担当役員を委員長とし、代表取締役社長・企画担当役員・財務担当役員の 4 名から成る同委員会での人的資本経営の実行体制を整え、組織および個々の能力の発揮を促す施策を実行しております。

これからも、兼松が 1889 年の創業当時より大切にしている価値観を一人ひとりが主体的に体現し、兼松パーソン「お客さまやお取引に愛され、選ばれる人」として持続的な価値の創造をするために、人的資本経営の高度化に尽力して参ります。

**■関連情報**

<Mission、Vision、Values の策定と中期経営計画のアップデート>

[https://www.kanematsu.co.jp/press/release/20250815\\_release](https://www.kanematsu.co.jp/press/release/20250815_release)

<兼松 統合報告書 2025>

<https://www.kanematsu.co.jp/ir/library/final>

<「人的資本調査 2025」について>

[https://www.hrpro.co.jp/human\\_capital\\_survey/](https://www.hrpro.co.jp/human_capital_survey/)

以 上

**【お問い合わせ先】**

兼松株式会社 広報室 電話：03-6747-5000 <https://www.kanematsu.co.jp/inquiry/>